DÉCLARATION COMMUNE VERS L'ESPACE EUROPÉEN DE L'APPRENTISSAGE CENTRE PIERRE MENDÈS FRANCE,

15 OCTOBRE 2026

Le 15 octobre 2026, en présence de représentants des autorités institutionnelles, les partenaires d'EAM (Euro App Mobility) se sont réunis au Centre Pierre Mendès France au sein du ministère de l'Économie, des Finances et de la Souveraineté industrielle, énergétique et numérique. Ils ont pris connaissance des résultats de l'expérimentation opérée par le consortium Mon apprentissage en Europe (MONA) et partagé les témoignages de ses acteurs, apprenants, opérateurs de formation, employeurs. L'exercice a confirmé que le couplage « Apprentissage-mobilité internationale » place les jeunes sur le chemin de l'excellence et que si quelques freins sont encore à lever, la voie est désormais ouverte vers l'Espace Européen de l'Apprentissage.

Les 20 000 apprentis partis en mobilité internationale dans le cadre du projet MONA, grâce au programme Erasmus+ ont découvert d'autres pratiques professionnelles et acquis des compétences transversales et linguistiques. Facteur d'innovation, l'ouverture internationale des parcours de formation a participé à la transformation des projets pédagogiques des centres de formation. De leur côté, les employeurs ont fait de la mobilité internationale de leurs apprentis un atout stratégique d'attractivité et de valorisation des talents indispensables au développement des entreprises dans un contexte de pénurie de ressources humaines qualifiées.

JOINT DECLARATION TOWARDS THE EUROPEAN APPRENTICESHIP AREA CENTRE PIERRE MENDÈS FRANCE,

15 OCTOBER 2026

On 15 October 2026, in the presence of representatives of the institutional authorities, the partners of EAM (Euro App Mobility) met at the Centre Pierre Mendès France, within the French Ministry of the Economy, Finance and Industrial, Energy and Digital Sovereignty. They reviewed the results of the experiment carried out by the "My Apprenticeship in Europe" (MONA) consortium and shared the testimonies of its stakeholders: learners, training providers and employers. The exercise confirmed that combining apprenticeship with international mobility sets young people on the path to excellence and that, while some obstacles still need to be removed, the way is now open towards the European Apprenticeship Area.

The 20,000 apprentices who took part in international mobility under the MONA project, thanks to the Erasmus+ programme, discovered other professional practices and acquired transversal and language skills. As a driver of innovation, the international opening of training pathways has helped transform the educational projects of training centres. For their part, employers have made the international mobility of their apprentices a strategic asset for attracting and developing the talent that is essential to business growth, at a time of shortage of qualified human resources.

Les attentes et les propositions formulées par les apprentis européens bénéficiaires d'une mobilité ainsi que par les employeurs investis dans l'internationalisation de l'apprentissage réunis dans la préparation de la conférence, ont enrichi la présente déclaration.

Les diagnostics convergent : la mobilité longue, au moins deux mois dans un pays étranger, valorise le potentiel professionnel et personnel des jeunes, renforce la compétitivité des entreprises qui les emploient et stimule la croissance économique. De plus elle accoutume et exalte les valeurs européennes. Bénéfique à tous égards, la mobilité internationale est réalisable effectivement, contrairement à certaines idées reçues. Si la dynamique est amorcée, quatre points d'attention appellent des réponses spécifiques :

- L'accès à la mobilité internationale des apprentis des niveaux 3, 4 et 5 nécessite un soutien robuste tout à la fois des organismes de formation, des employeurs et des pouvoirs publics pour mobiliser les apprenants et lever leurs hésitations à s'engager vers une expérience hors de leur pays d'origine ;
- La coopération entre les acteurs de la mobilité, apparus progressivement à l'échelle européenne, doit être intensifiée afin de mieux interconnecter les écosystèmes favorables à l'internationalisation de l'apprentissage ;
- La diffusion des systèmes de formation professionnelle hors de leurs frontières nationales afin d'équilibrer les mobilités sortantes et entrantes et de favoriser la reconnaissance mutuelle des qualifications ;

The expectations and proposals put forward by European apprentices who have benefited from mobility, and by employers committed to the internationalisation of apprenticeships, gathered in preparation for the conference, have enriched this declaration.

The findings converge: long-term mobility, of at least two months in a foreign country, enhances young people's professional and personal potential, strengthens the competitiveness of the companies that employ them and stimulates economic growth. Moreover, it nurtures and celebrates European values. Beneficial in every respect, international mobility is genuinely achievable, contrary to some preconceived ideas. While the momentum is under way, four points of attention call for specific responses:

- Access to international mobility for apprentices at levels 3, 4 and 5 requires strong support from training providers, employers and public authorities alike, in order to engage learners and overcome their hesitation to embark on an experience outside their home country;

- Cooperation between mobility stakeholders, which have gradually emerged at European level, must be stepped up to better interconnect the ecosystems that support the internationalisation of apprenticeships;

- The extension of vocational training systems beyond their national borders, to balance outgoing and incoming mobility and to promote the mutual recognition of qualifications;

- La mise en convergence des dispositions légales en vigueur dans chaque pays aux fins de faciliter l'ouverture internationale des parcours de formation.

L'Espace Européen de l'Apprentissage dépend de l'adhésion des employeurs. Face au risque de pénurie des ressources humaines qualifiées, l'intérêt d'offrir aux jeunes des contrats d'apprentissage ouverts à l'international constitue une réponse optimale.

Le mouvement de sensibilisation amorcé par les « Clubs des employeurs pour la mobilité internationale des apprentis » est en attente d'un réseau à l'échelon de l'Union européenne, au niveau des branches et des territoires.

Les pouvoirs publics ont fixé des objectifs ambitieux. La présidente de la Commission européenne plaide pour une "Union des compétences". Ambition dans la lignée de la recommandation du Conseil "L'Europe en mouvement" du 13 mai 2024, qui vise à porter à 12 % d'ici 2030 la proportion des apprenants de la formation professionnelle effectuant une mobilité internationale, facilitée par le déploiement de stratégies nationales dédiées. Toutes ces avancées en cours et attendues appellent une véritable « Stratégie européenne de la formation professionnelle ».

En conséquence, législateurs et régulateurs ont l'opportunité unique de libérer tout le potentiel de la mobilité des apprentis en consolidant un cadre juridique ouvert sur l'Europe. De leur côté, les organismes de formation et les employeurs jouent un rôle décisif dans le déploiement des mobilités offertes aux apprentis. Par ailleurs, Euro App Mobility et ses membres s'engagent à concevoir, avec leurs partenaires européens, une offre sur mesure afin de favoriser l'accueil

- The alignment of the legal provisions in force in each country, to facilitate the international opening of training pathways.

The European Apprenticeship Area depends on employers' commitment. Faced with the risk of a shortage of qualified human resources, offering young people apprenticeship contracts open to international experience is the best possible response.

The awareness-raising movement initiated by the "Employers' Clubs for the International Mobility of Apprentices" is now looking for a network at European Union level, across sectors and territories.

Public authorities have set ambitious targets. The President of the European Commission is calling for a "Union of Skills". This ambition is in line with the Council Recommendation "Europe on the Move" of 13 May 2024, which aims to raise to 12% by 2030 the share of vocational education and training learners taking part in international mobility, supported by the roll-out of dedicated national strategies. All these ongoing and expected developments call for a genuine "European Vocational Education and Training Strategy".

Consequently, legislators and regulators have a unique opportunity to unlock the full potential of apprentice mobility by consolidating a legal framework open to Europe. For their part, training providers and employers play a decisive role in rolling out the mobility opportunities offered to apprentices. Furthermore, Euro App Mobility and its members are committed to designing, with their European partners, a tailor-made offer to

d'apprentis européens en France et d'intensifier la réciprocité.

Etant démontré, grâce à MONA et au programme Erasmus+, que la mobilité internationale des apprentis est hautement profitable et effectivement praticable, les acteurs et partenaires institutionnels réunis au Centre Pierre Mendès France, ce 15 octobre 2026, au cœur de la semaine des « Erasmus Days », proclament leur volonté de promouvoir l'ouverture internationale des parcours par apprentissage. A cette fin, ils appellent de leurs vœux :

- Une volonté confirmée dans la professionnalisation et l'accompagnement de personnels en charge de la mobilité des apprentis ;
- Une étroite coopération de tous les acteurs, au-delà des frontières territoriales, engagés au service de la mobilité des apprentis et l'interconnexion des écosystèmes à l'instar de la European Coalition for Apprentice Mobility (ECAM) ;
- Le déploiement des clubs des employeurs pour la mobilité des apprentis à l'échelle des pays et territoires européens ;
- Des dispositifs d'évaluation et de prise en considération des acquis d'apprentissage, expérience et connaissances, en mobilité internationale lors de la délivrance des certifications professionnelles ou diplômes dans les pays d'origine ;
- Une convergence des cadres nationaux pour faciliter les mobilités sortantes et entrantes dans les pays européens au bénéfice de tous les apprenants, en particulier ceux des niveaux 3, 4 et 5 ;
- La dotation appropriée, dans le prochain cadre financier pluriannuel 2028-2034, de crédits pour soutenir et développer la mobilité des apprentis avec le programme

encourage the hosting of European apprentices in France and to strengthen reciprocity.

Having demonstrated, through MONA and the Erasmus+ programme, that the international mobility of apprentices is highly beneficial and genuinely feasible, the stakeholders and institutional partners gathered at the Centre Pierre Mendès France on 15 October 2026, at the heart of the "Erasmus Days" week, proclaim their determination to promote the international opening of apprenticeship pathways. To this end, they call for:

- A confirmed commitment to the professionalisation and support of staff in charge of apprentice mobility;

- Close cooperation, beyond territorial borders, between all stakeholders working for apprentice mobility, and the interconnection of ecosystems, following the example of the European Coalition for Apprentice Mobility (ECAM);
- The roll-out of employers' clubs for apprentice mobility across European countries and territories;
- Mechanisms to assess and take into account the learning outcomes, experience and knowledge acquired during international mobility when awarding vocational certifications or diplomas in the home countries;
- Convergence of national frameworks to facilitate outgoing and incoming mobility in European countries for the benefit of all learners, in particular those at levels 3, 4 and 5;
- Appropriate funding, in the next 2028-2034 Multiannual Financial Framework, to support and develop apprentice mobility through the Erasmus+ programme at a level

Erasmus+ à un niveau suffisant pour atteindre l'objectif de 12% approuvé par le conseil des ministres du 13 mai 2024 ;

- La reconnaissance de la mobilité internationale des apprentis dans la stratégie européenne de la formation professionnelle en cours de préparation.

La mobilité internationale valorise les apprentis. Le déploiement de sa pratique est une question de volonté. Exaltant pour tous les apprentis, vivifiant pour les employeurs privés et publics qui les accueillent, le programme Erasmus+ au service de l'apprentissage est énergisant pour la croissance. Prometteur pour la citoyenneté européenne, la prospérité de l'Union européenne et sa souveraineté.

sufficient to reach the 12% target approved by the Council of Ministers on 13 May 2024;

- Recognition of the international mobility of apprentices in the European vocational education and training strategy currently being prepared.

International mobility empowers apprentices. Expanding its practice is a matter of will. Inspiring for all apprentices, invigorating for the private and public employers who host them, the Erasmus+ programme for apprenticeships is a driver of growth. It holds great promise for European citizenship, and for the prosperity and sovereignty of the European Union.