LA MOBILITÉ EUROPÉENNE DES APPRENTIS

Octobre 2026

Pour Euro App Mobility

Mathieu Gallard, Directeur de clientèle
mathieu.gallard@ipsos.com

Maelle Lapointe, Directrice d'études
maelle.lapointe@ipsos.com

Charles Rat, Chargé d'études
charles.rat@ipsos.com

Une enquête réalisée avec la contribution de :

© Ipsos bva | La mobilité européenne des apprentis | Octobre 2026

Méthodologie

Dates d'enquête

Enquête réalisée par Internet
du **01 au 06 octobre 2026**

Échantillon interrogé en ligne sur panel

Echantillons

1000 Français âgés de 18 ans et plus

300 Entreprises de 6 salariés et plus, tous secteurs (hors administration publique)

La représentativité de l'échantillon est assurée par la méthode des quotas appliqués aux variables suivantes, selon les cibles interrogées :

- **Français :** Le sexe, l'âge, la région, la catégorie d'agglomération et la profession
- **Entreprises :** secteur d'activité, taille de l'entreprise (en nombre de salariés)

Note de lecture : Au fil du rapport, nous vous indiquerons dans des encadrés, les populations pour lesquelles les résultats sont particulièrement significatifs (en positif ou en négatif).

Ces écarts sont matérialisés par des bulles vertes ou rouges dont voici des exemples :

xx% parmi les femmes

xx% parmi les hommes

Tous les résultats sont exprimés en %.

Ce rapport a été élaboré dans le respect de la norme internationale ISO 20252 « Etudes de marché, études sociales et d'opinion ». *Ce rapport a été relu par Mathieu Gallard, Directeur de clientèle, Ipsos bva Public Affairs*

© Ipsos bva | La mobilité européenne des apprentis | Octobre 2026

Principaux enseignements

55% des Français et **56%** des Entreprises

savent que **les formations d'apprentissage peuvent se dérouler à l'étranger** : la notoriété peut encore se développer.

85% des Français et **87%** des Entreprises

jugent **ce type d'expérience pertinente**, un intérêt qui se traduit par une part importante d'entreprises prête à sauter le pas ou le faisant déjà : **68%**

Des freins persistent :

52% des Français et **75%** des Entreprises

pensent **que ces départs à l'étranger peuvent être incompatibles avec la vie de l'entreprise**.

Afin de favoriser cette pratique, les entreprises recommandent en priorité :

- Une compensation du coût salarial pendant l'absence **39%**
- La prise en charge des démarches administratives par le CFA **34%**
- La possibilité de choisir la période compatible avec l'activité de l'entreprise **31%**

© Ipsos bva | La mobilité européenne des apprentis | Octobre 2026

01

ÉLÉMENTS D'INTRODUCTION :
NOTORIÉTÉ, CONNAISSANCE, ET MISE EN PRATIQUE DE L'APPRENTISSAGE

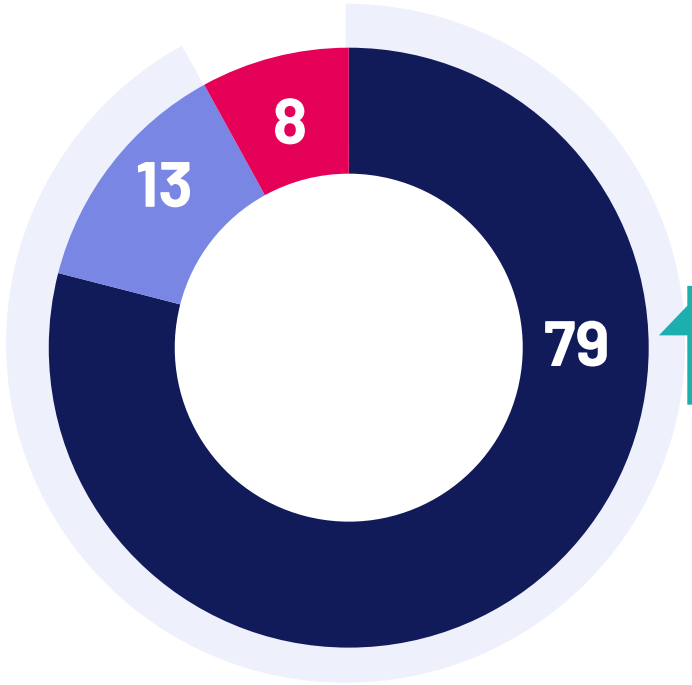
© Ipsos bva | La mobilité européenne des apprentis | Octobre 2026

L’apprentissage : une formation très largement connue des Français.

Près de huit Français sur dix déclarent bien voir ce qu’est une formation en apprentissage

Vous personnellement, voyez-vous ce qu’est une formation en apprentissage ?
Base : aux Français

Français



92%

des Français connaissent la formation en apprentissage

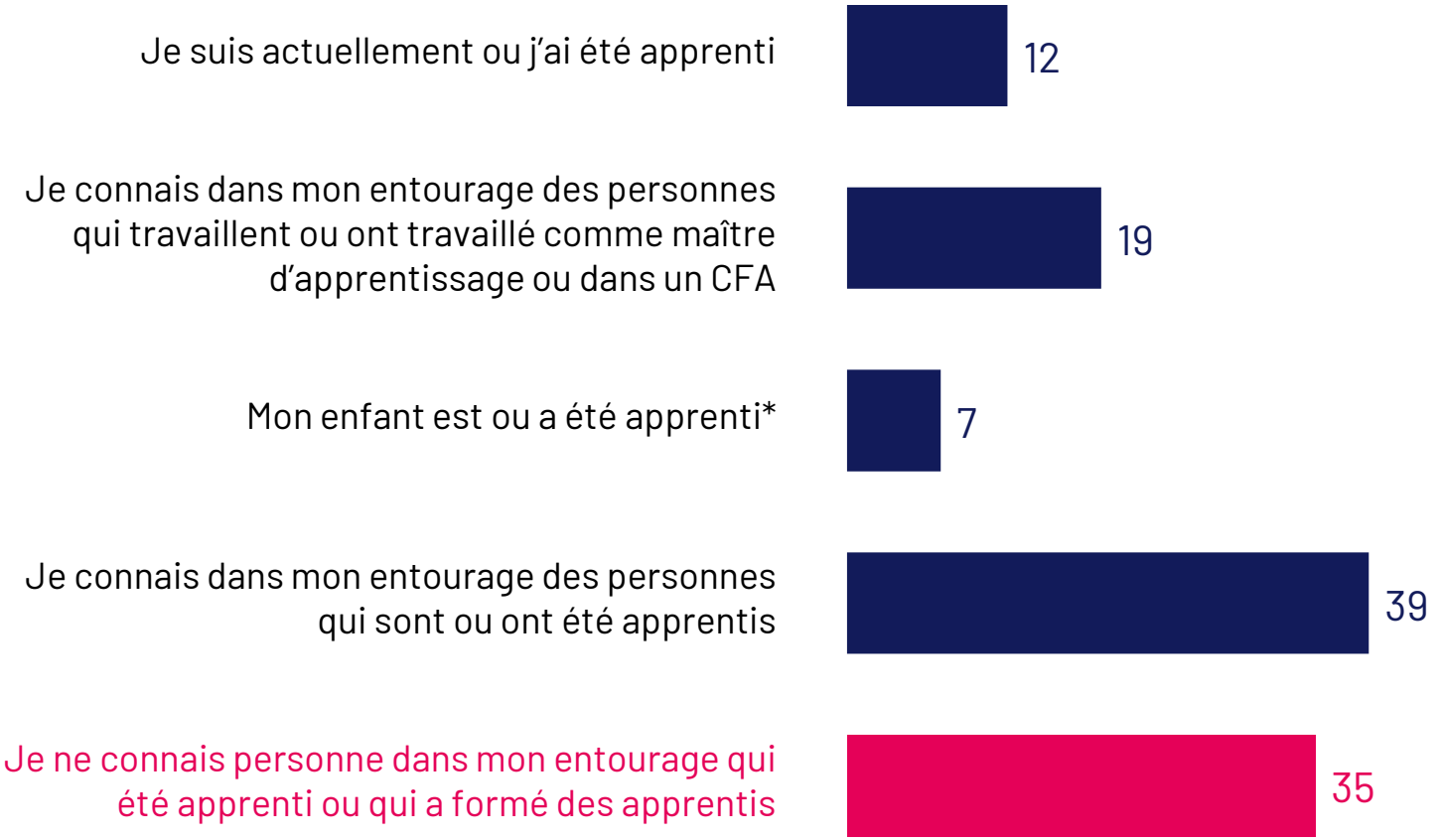
84%
Parmi les parents d’enfants âgés de 15 à 25 ans

Oui, je vois précisément de quoi il s’agit | **Oui, mais je ne vois pas précisément de quoi il s’agit** | **Non**

© Ipsos bva | La mobilité européenne des apprentis | Octobre 2026

Une forte notoriété qui s'explique notamment par la part importante de Français étant directement concernés par le sujet.

Et quel lien avez-vous personnellement avec l'apprentissage ?
Base : aux Français / plusieurs réponses possibles



65%

ont au moins un lien avec l'apprentissage

77% parmi les moins de 25 ans

**Item posé uniquement aux personnes ayant eu au moins un enfant ayant actuellement plus de 15 ans*

© Ipsos bva | La mobilité européenne des apprentis | Octobre 2026

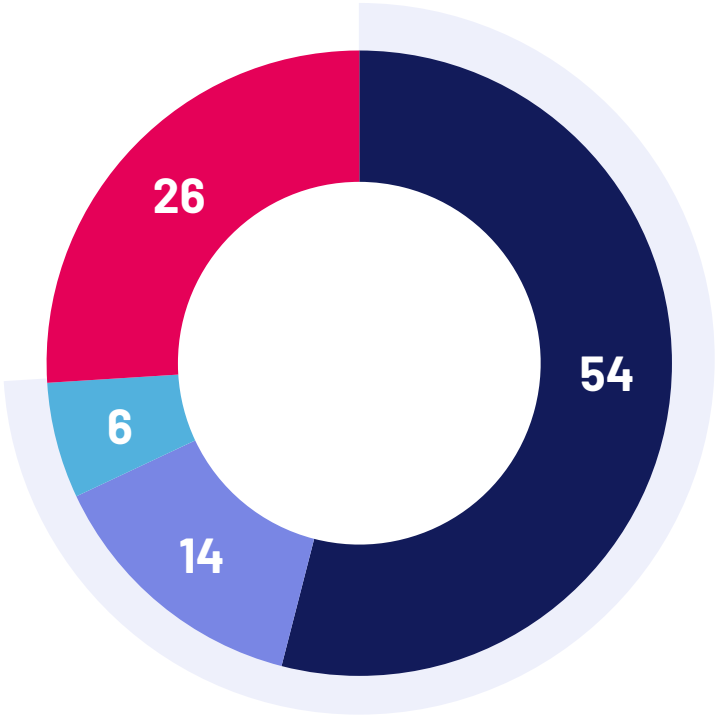
Côté entreprises, la familiarité avec le sujet est également très élevée.

Près des trois quarts des entreprises disent employer ou avoir déjà employé des apprentis

Votre entreprise emploie-t-elle actuellement un ou plusieurs apprentis ?

Base : aux entreprises

Entreprises



74%

des entreprises emploient / ont employé un ou plusieurs apprentis

De 6 à 9 salariés	10 à 49 salariés	50 à 249 salariés	Plus de 250 salariés
72%	73%	88%	96%
49%	54%	73%	81%

Industrie / BTP	Commerce	Services
82%	78%	66%
65%	54%	45%

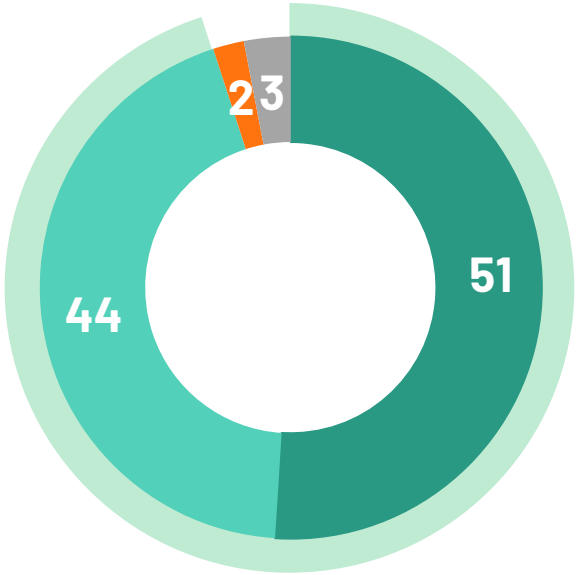
Oui	Non, mais elle en a employé au cours des trois dernières années	Non, mais elle en a employé il y a plus de trois ans	Non, jamais

© Ipsos bva | La mobilité européenne des apprentis | Octobre 2026

L’image de cette filière est excellente aussi bien chez les dirigeants d’entreprise que dans le grand public.

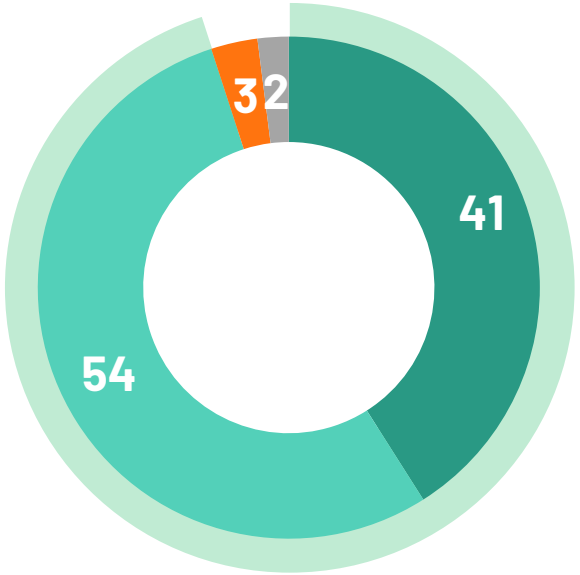
De manière générale, quelle image avez-vous de l’apprentissage ?
Base : à tous

Français



95%
ont une image positive

Entreprises



95%
ont une image positive

Un constat similaire quel soit le secteur ou la taille de l’entreprise.

Très positive	Plutôt positive	Plutôt négative	Très négative	Ne se prononce pas

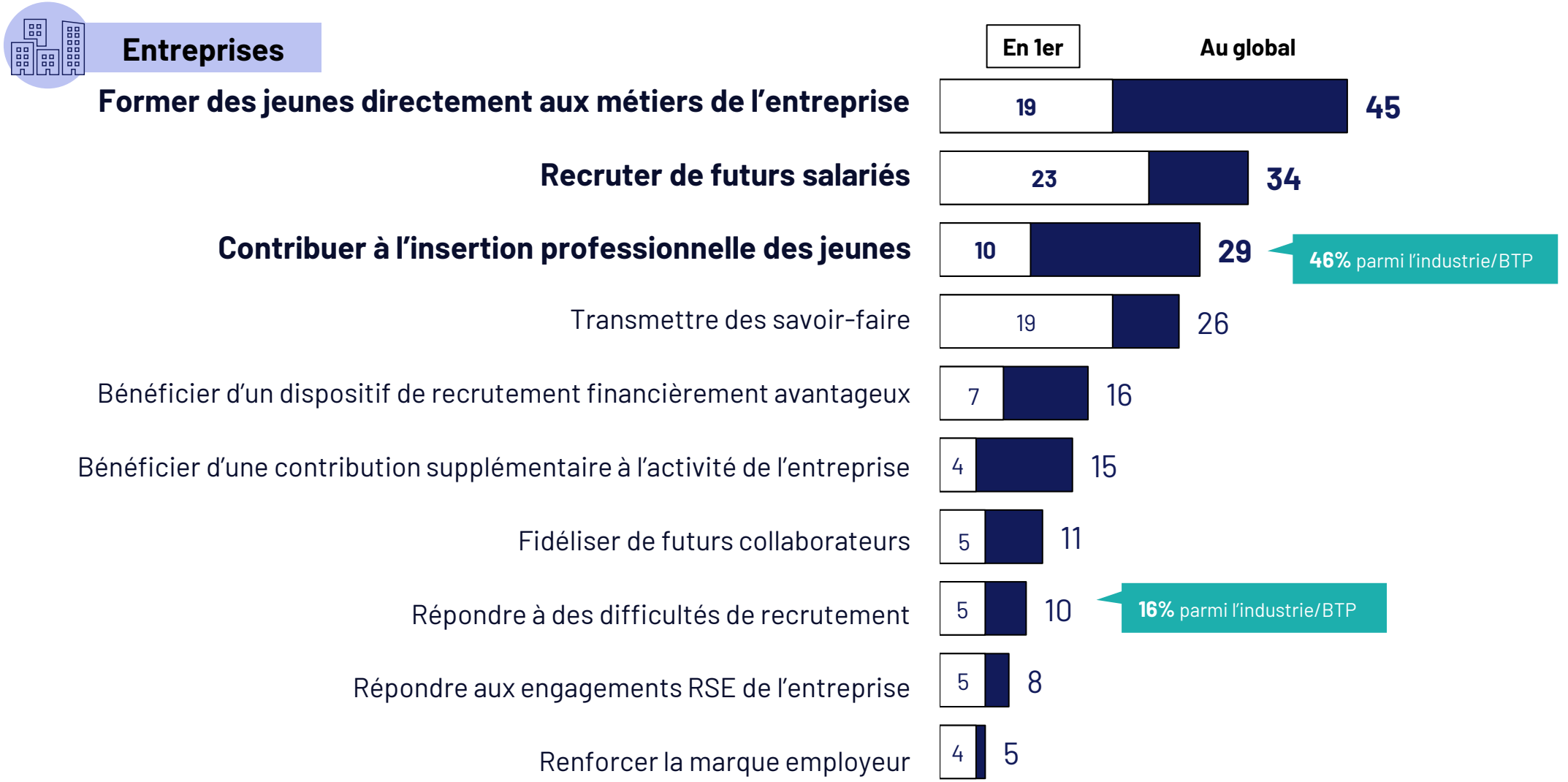
© Ipsos bva | La mobilité européenne des apprentis | Octobre 2026

Les entreprises voient avant tout l'apprentissage comme un moyen de former directement de potentiels futurs salariés.

Selon vous, à quels objectifs principaux le recours à l'apprentissage répond-t-il pour les entreprises ?

Base : aux entreprises, 2 réponses possibles (en 1er, en 2nd)

Entreprises



© Ipsos bva | La mobilité européenne des apprentis | Octobre 2026

02

REGARDS CROISÉS SUR LA MOBILITÉ INTERNATIONALE DES APPRENTIS

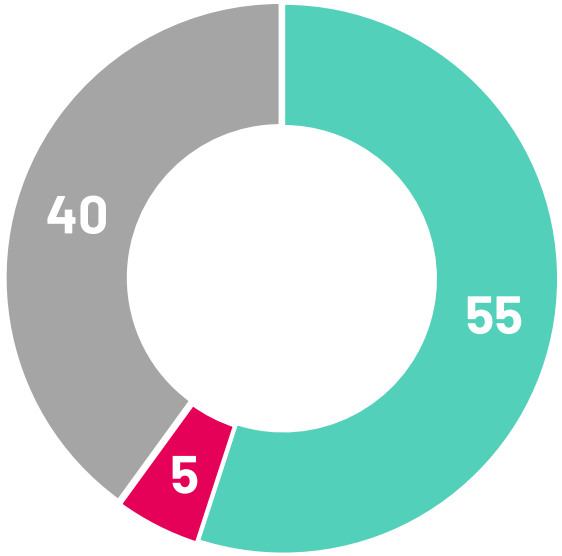
© Ipsos bva | La mobilité européenne des apprentis | Octobre 2026

La connaissance de la formation à l'étranger dans le cadre de l'apprentissage est légèrement majoritaire.

Pensez-vous que chacune des informations suivantes est vraie ou fausse ?
Base : à tous

Un apprenti peut effectuer une partie de sa formation dans un autre pays

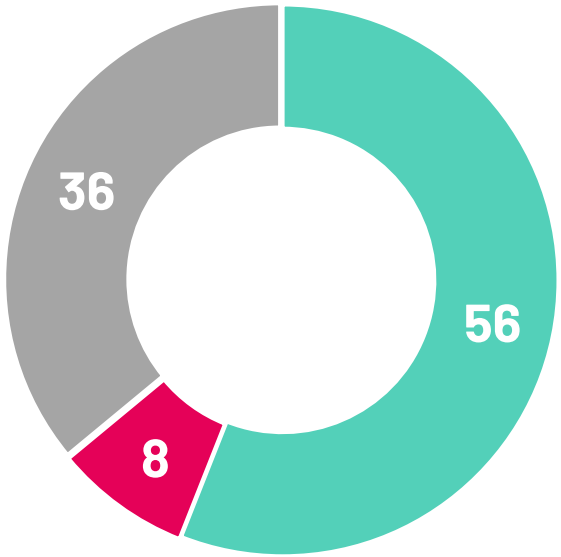
Français



Même auprès des plus familiers de l'apprentissage, la notoriété des contrats à l'étranger n'est pas écrasante :

59% parmi ceux qui voient précisément ce qu'est une formation en apprentissage
60% parmi ceux ayant au moins un lien avec l'apprentissage

Entreprises



77% parmi les entreprises ayant une activité internationale importante
68% parmi les entreprises de 250 salariés et plus

Oui, c'est possible | **Non, ce n'est pas possible** | **Vous ne savez pas vraiment**

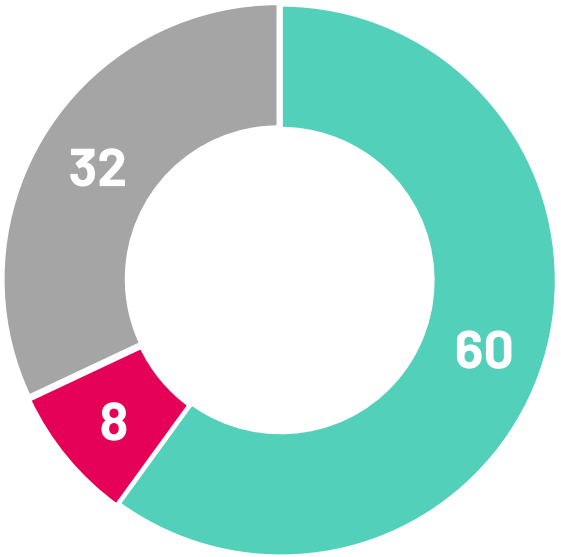
© Ipsos bva | La mobilité européenne des apprentis | Octobre 2026

Plus précisément, près de la moitié des entreprises savent que les apprentis peuvent bénéficier d'Erasmus +, le financement par les OPCO étant mieux connu.

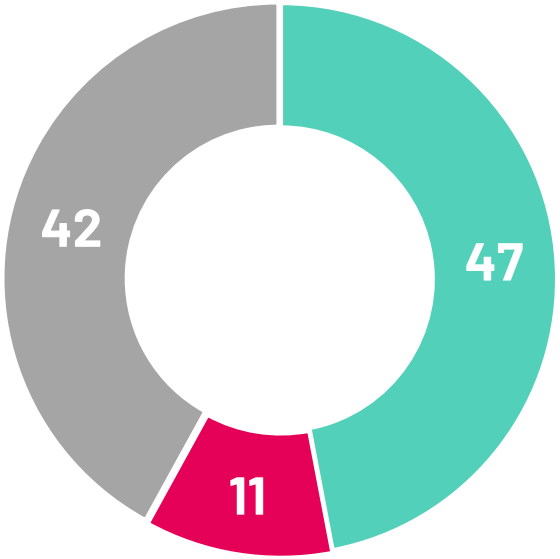
Pensez-vous que chacune des affirmations suivantes est vraie ou fausse ?
Base : aux entreprises

Entreprises

Des aides des « opérateurs de compétences » ou OPCO peuvent financer la mobilité des apprentis



Les apprentis peuvent bénéficier du programme Erasmus+

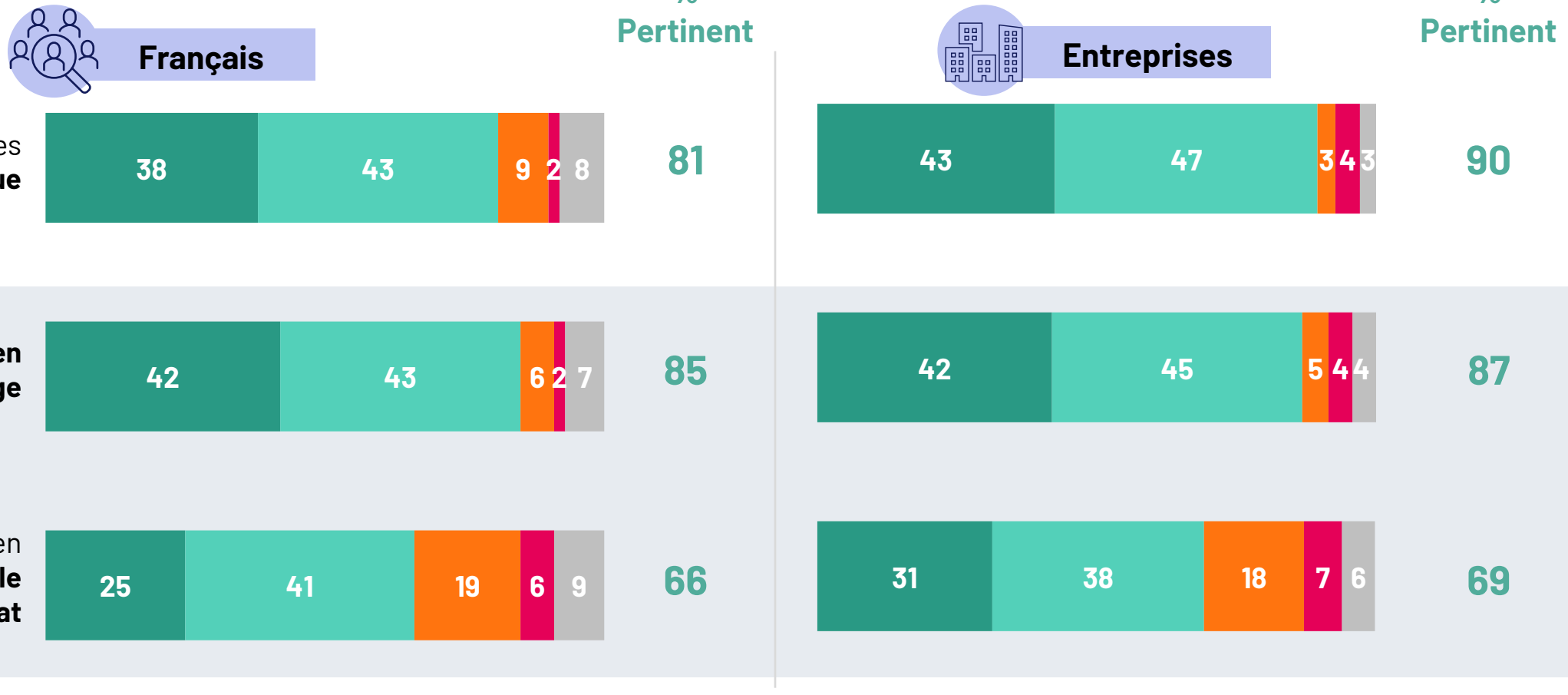


Oui, c'est possible | **Non, ce n'est pas possible** | **Vous ne savez pas vraiment**

© Ipsos bva | La mobilité européenne des apprentis | Octobre 2026

L'apprentissage à l'étranger : un cursus qui a du sens aux yeux des Français et des employeurs, que ce soit avant le bac ou durant les études supérieures.

Selon vous, est-il pertinent qu'un jeune effectue une partie de son parcours de formation dans un pays étranger dans le cadre de…?
Base : à tous



© Ipsos bva | La mobilité européenne des apprentis | Octobre 2026

Les entreprises perçoivent avant tout la mobilité internationale des apprentis comme un moyen de renforcer leurs compétences internes, tandis que les Français y voient davantage un levier de développement international.

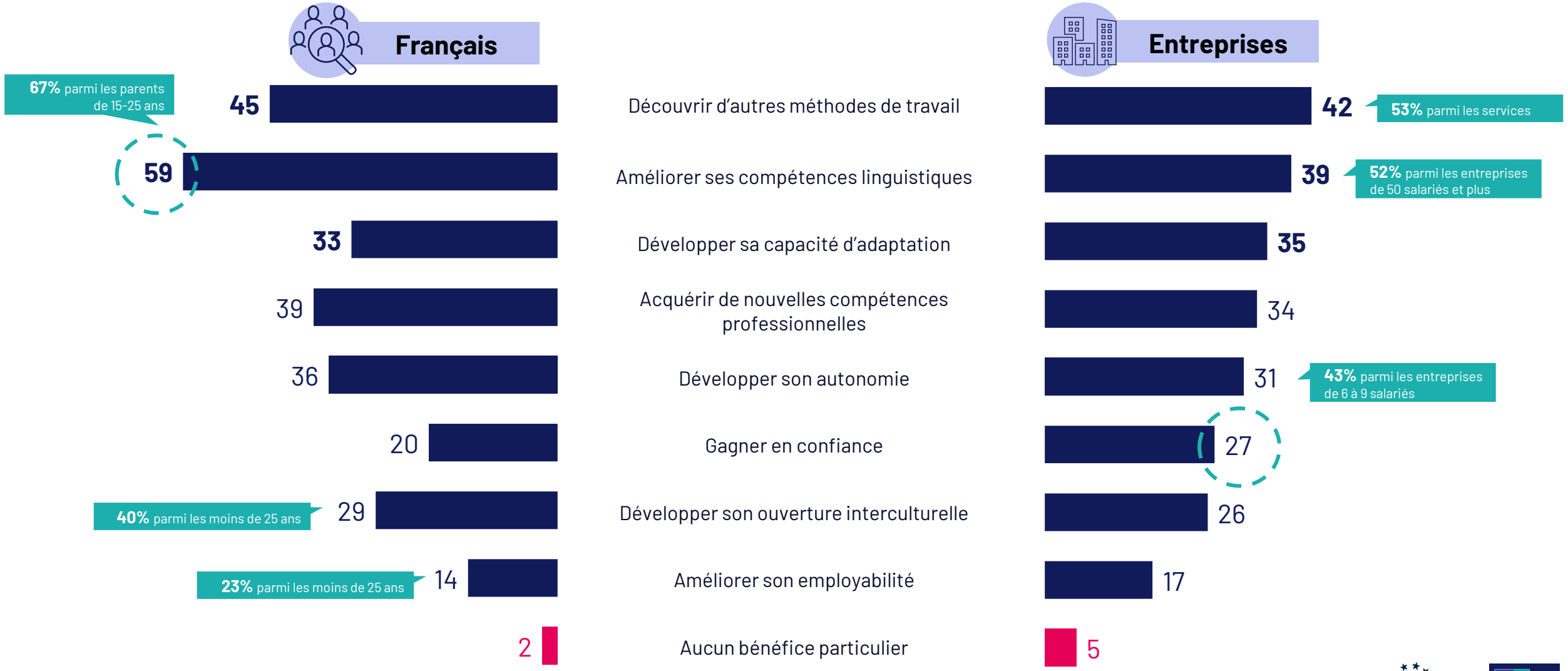
Et selon vous, quels sont les principaux bénéfices de la mobilité internationale d'un apprenti pour une entreprise ?
Base : à tous / trois réponses possibles

© Ipsos bva | La mobilité européenne des apprentis | Octobre 2026

Les Français comme les dirigeants voient avant tout la mobilité internationale comme une opportunité de montée en compétences et de développement personnel pour les apprentis.

Selon vous, quels sont les principaux bénéfices d'une mobilité internationale pour un apprenti ?

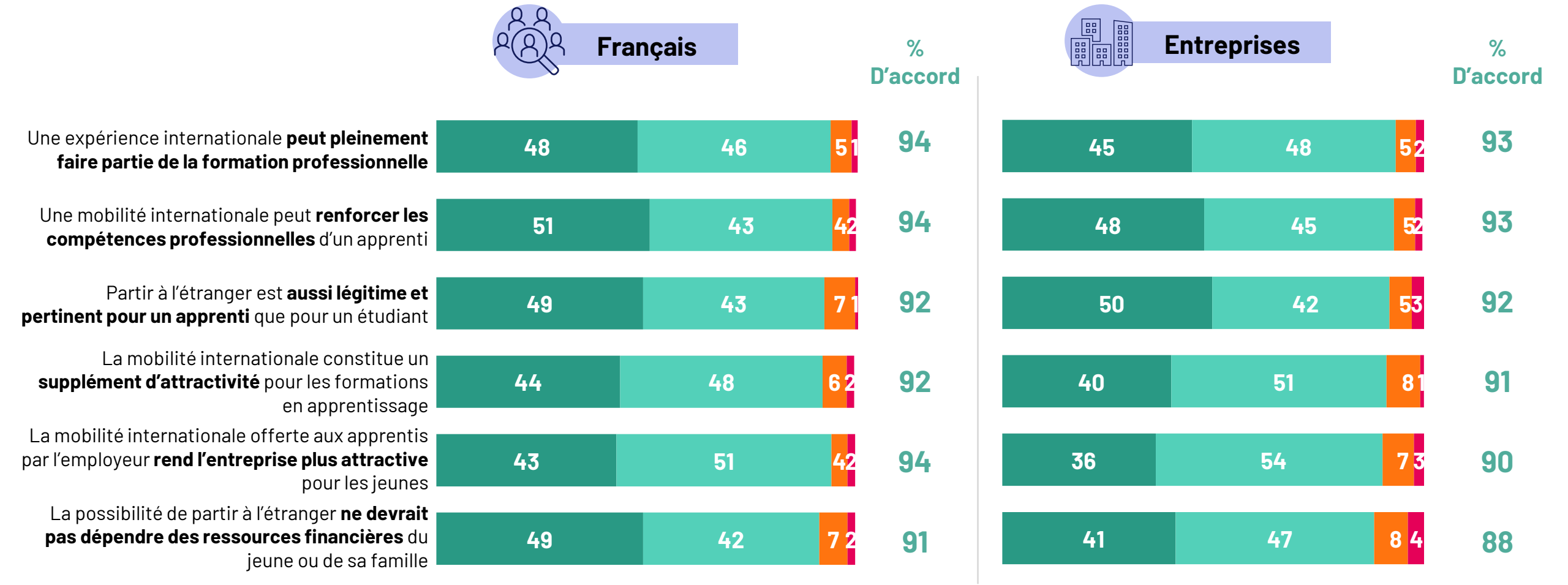
Base : à tous / trois réponses possibles



© Ipsos bva | La mobilité européenne des apprentis | Octobre 2026

Entreprises et Français s'accordent massivement sur les bénéfices et la légitimité de la mobilité internationale des apprentis.

Dans quelle mesure êtes-vous d'accord avec les affirmations suivantes ?
Base : à tous

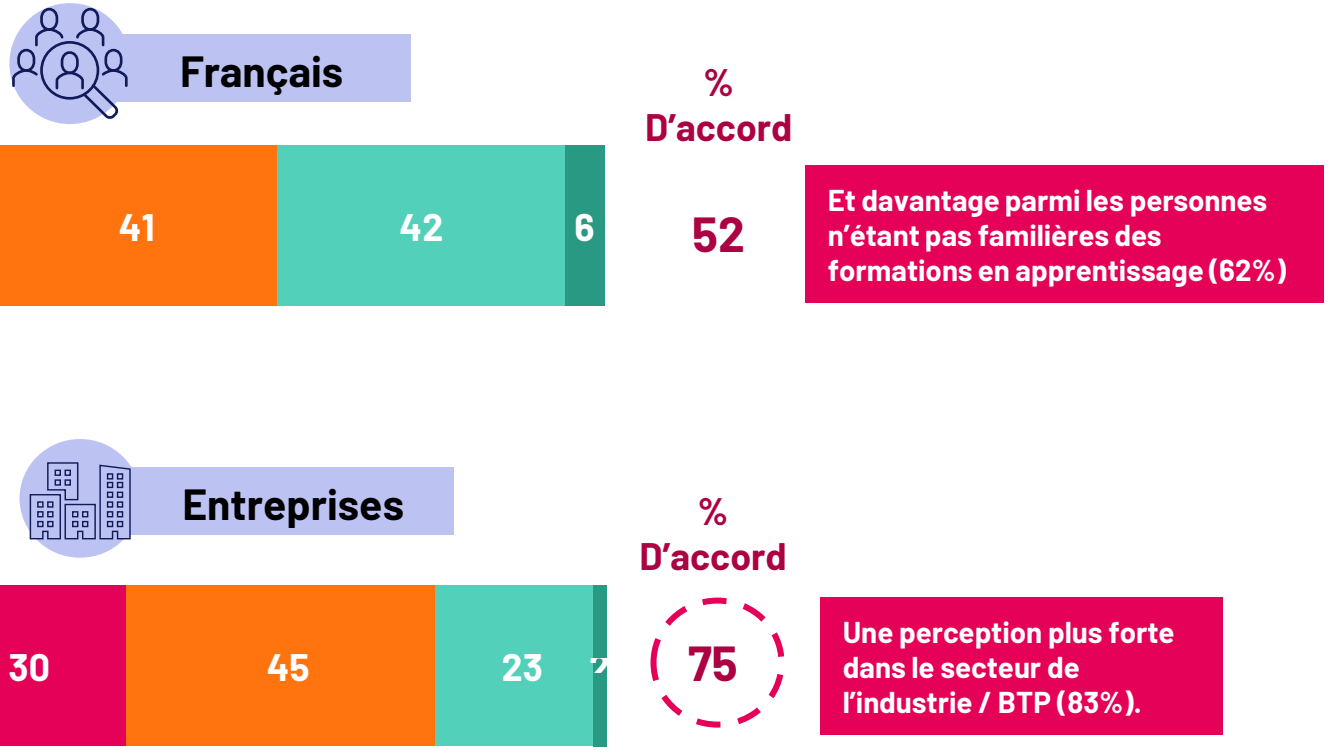


© Ipsos bva | La mobilité européenne des apprentis | Octobre 2026

Néanmoins, trois entreprises sur quatre perçoivent encore des incompatibilités entre leurs modes de fonctionnement et leurs contraintes d'une part, et ce type de contrats d'autre part.

Dans quelle mesure êtes-vous d'accord avec les affirmations suivantes ?
Base : à tous

Le départ d'un apprenti à l'étranger est **difficilement compatible avec les contraintes** du fonctionnement d'une entreprise



Tout à fait d'accord | Plutôt d'accord | Plutôt pas d'accord | Pas du tout d'accord

© Ipsos bva | La mobilité européenne des apprentis | Octobre 2026

03

FOCUS SUR LES ENTREPRISES : INTÉRÊT POUR LE SUJET ET CONDITIONS DE MISE EN OEUVRE

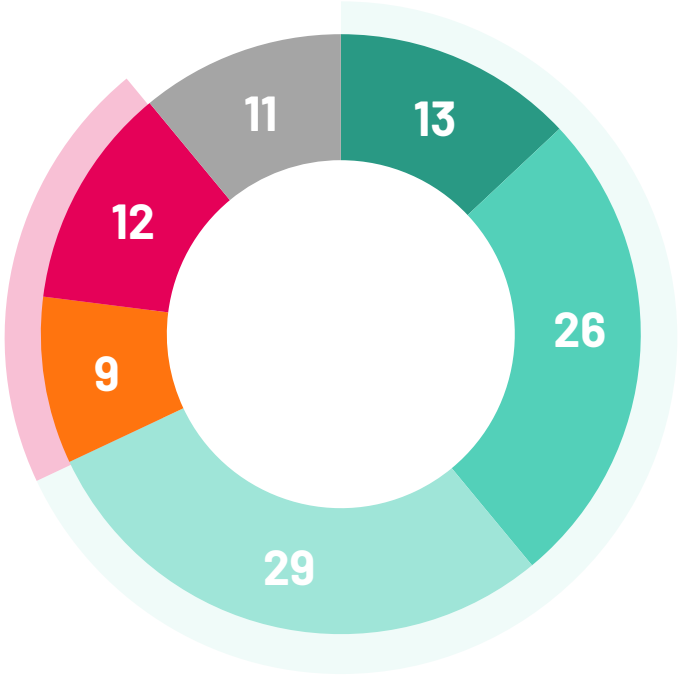
Près de sept entreprises sur dix seraient prêtes à permettre à un apprenti travaillant chez elles d'effectuer une mobilité internationale. L'intérêt est particulièrement vif dans les grandes entreprises.

Dans les trois prochaines années, seriez-vous prêt à permettre à l'un de vos apprentis d'effectuer une mobilité internationale ? / Si votre entreprise employait un apprenti au cours des trois prochaines années, serait-elle prête à lui permettre d'effectuer une partie de sa formation à l'étranger ?
Base : aux entreprises

Entreprises

21%

Ne pourraient pas le faire



68%

Le font / pourraient le faire

	De 6 à 9 salariés	10 à 49 salariés	50 à 249 salariés	Plus de 250 salariés
% Le font / pourraient le faire	69%	66%	70%	**86%**
% Le font	**10%**	15%	13%	**21%**

	Industrie / BTP	Commerce	Services
% Le font / pourraient le faire	71%	**73%**	**60%**
% Le font	14%	15%	**9%**

Elle le fait déjà	Elle pourrait certainement le faire	Elle pourrait probablement le faire	Elle ne pourrait probablement pas le faire	Elle ne pourrait certainement pas le faire	Ne sait vraiment pas

© Ipsos bva | La mobilité européenne des apprentis | Octobre 2026

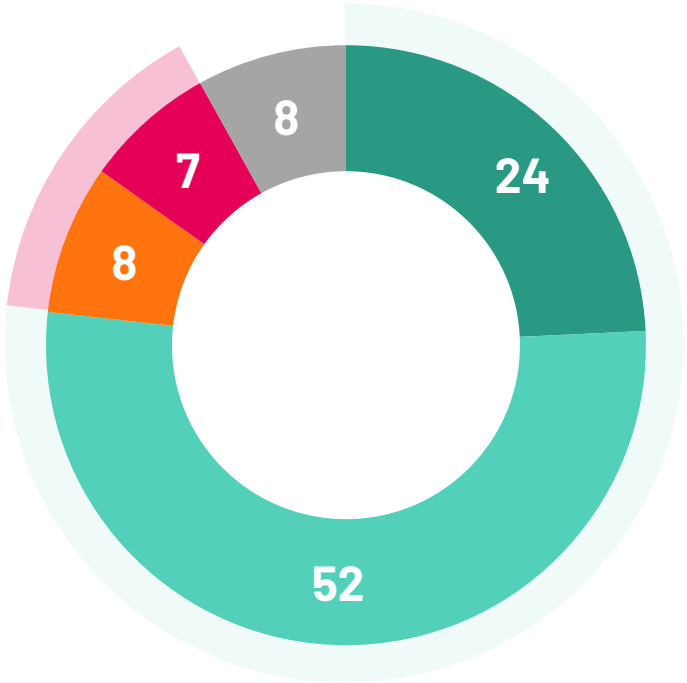
Les trois quarts des chefs d'entreprise seraient prêts à accueillir quelque mois un jeune en formation professionnelle venant d'un autre pays européen. Là encore, les grandes entreprises se montrent plus disposés à sauter le pas.

Votre entreprise serait-elle disposée à accueillir pendant quelques mois un jeune en formation professionnelle venant d'un autre pays européen ?
Base : aux entreprises

15%

Ne seraient pas disposés à accueillir un jeune venant d'un autre pays européen

Entreprises



76%

Seraient disposés à accueillir un jeune venant d'un autre pays européen

De 6 à 9 salariés	10 à 49 salariés	50 à 249 salariés	Plus de 250 salariés
79%	73%	74%	**86%**

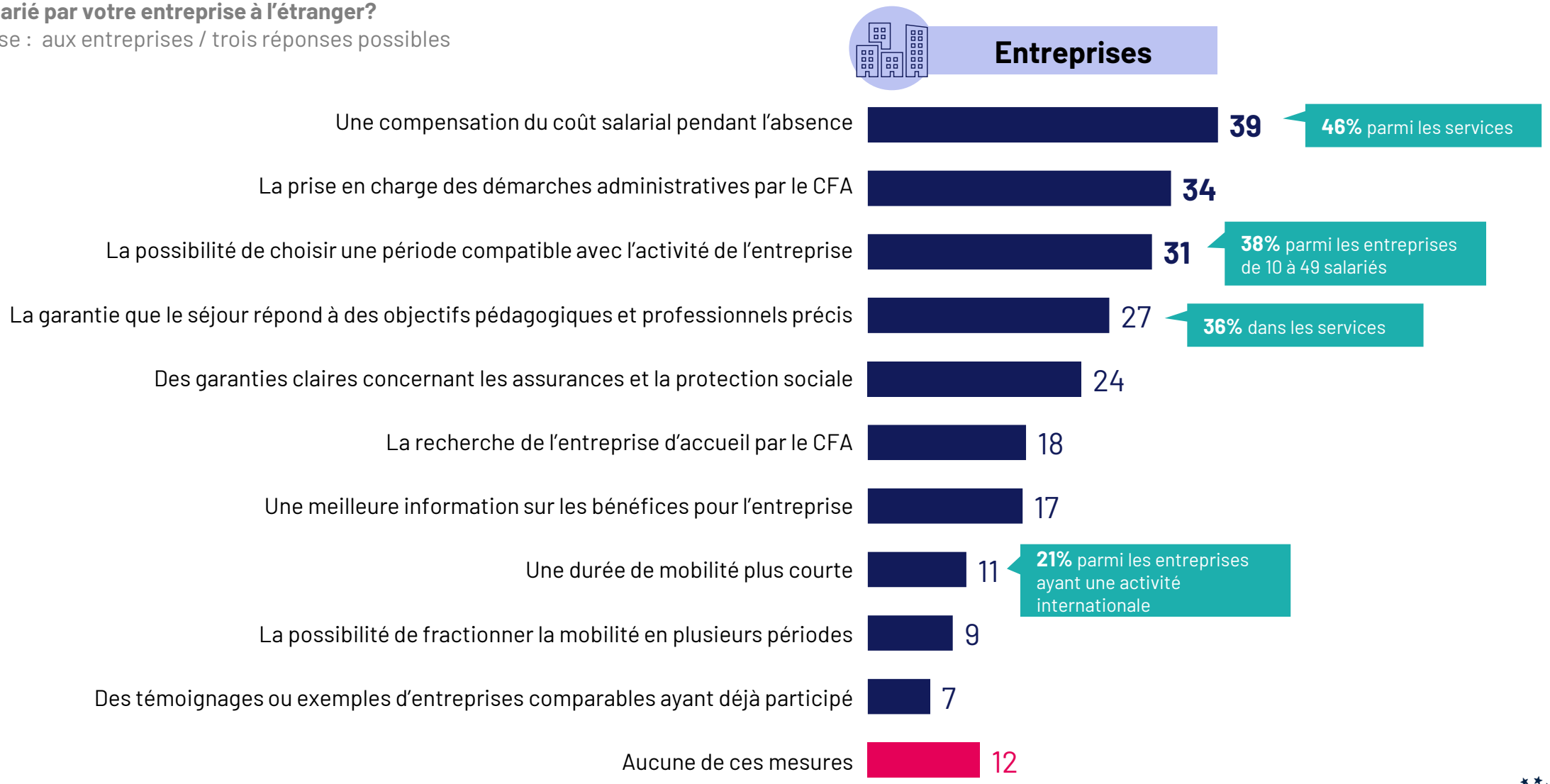
Industrie / BTP	Commerce	Services
78%	**80%**	**70%**

Oui, certainement | Oui, probablement | Non, probablement pas | Non, certainement pas | Ne sait vraiment pas

© Ipsos bva | La mobilité européenne des apprentis | Octobre 2026

La prise en charge du coût et des démarches sont les mesures les plus susceptibles d'inciter les entreprises à accepter le départ d'un apprenti à l'étranger.

Parmi les mesures suivantes, lesquelles seraient les plus susceptibles de vous inciter à accepter le départ d'un apprenti salarié par votre entreprise à l'étranger?
Base : aux entreprises / trois réponses possibles

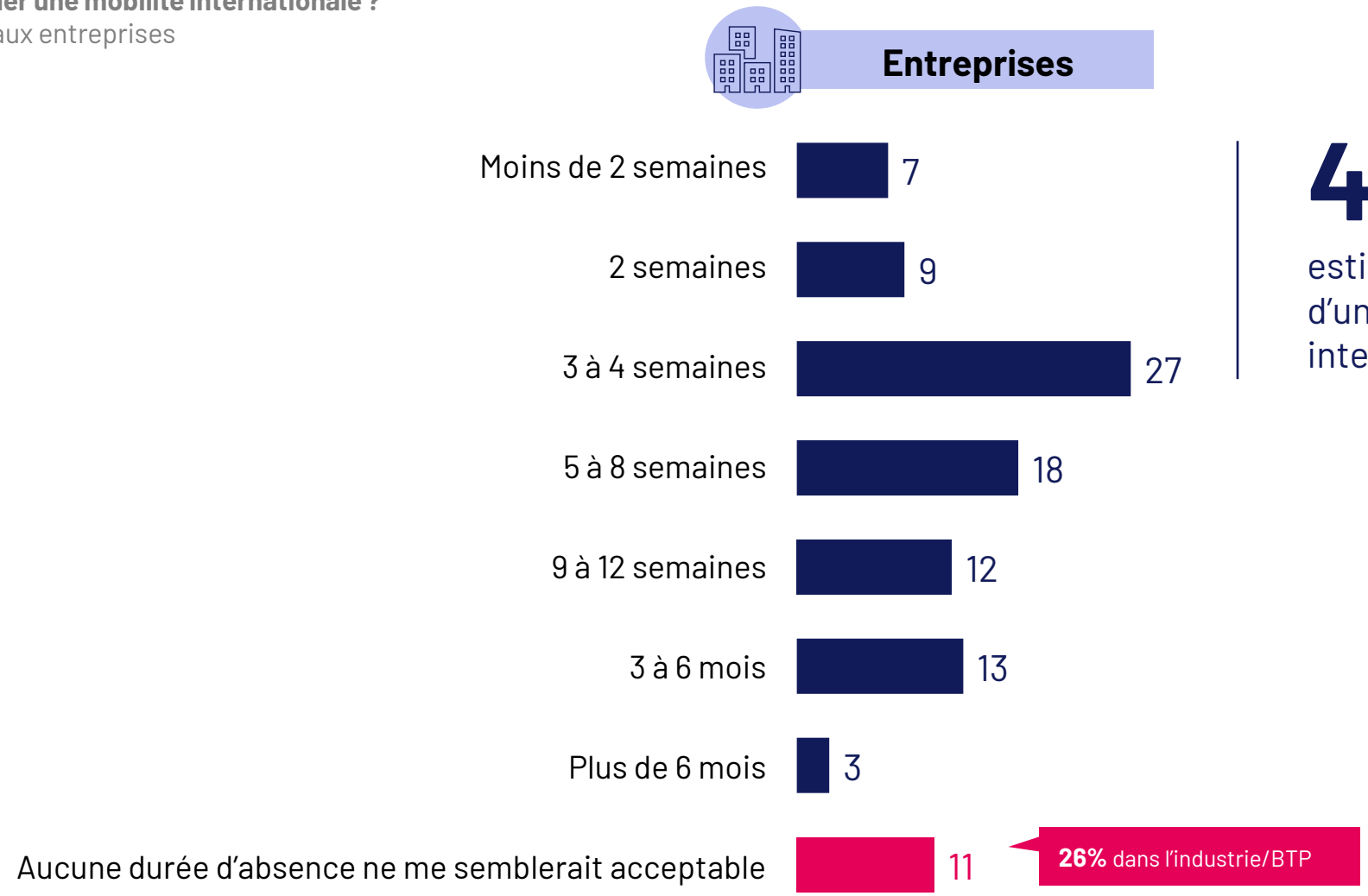


© Ipsos bva | La mobilité européenne des apprentis | Octobre 2026

Près de quatre entreprises sur dix estiment qu'elles n'accepteraient pas qu'un apprenti s'absente plus d'un mois dans le cadre de cette mobilité internationale

Quelle serait, selon vous, la durée maximale pendant laquelle un apprenti pourrait être absent d'une entreprise pour effectuer une mobilité internationale ?

Base : aux entreprises



43%

estiment que la durée maximale d'absence d'un apprenti pour raison de mobilité internationale ne peut excéder un mois

© Ipsos bva | La mobilité européenne des apprentis | Octobre 2026

Si le financement de deux à quatre semaines pose problème à une minorité d'entreprises, plus de la moitié ne pourraient en revanche pas financer plus de trois mois de mobilité internationale.

Pour chacune des durées de mobilité internationale suivantes, votre entreprise serait-elle prête à supporter le coût salarial de l'apprenti ?
Base : aux entreprises

Les difficultés de financement s'expriment surtout dans les petites entreprises.

De 6 à 9 salariés	10 à 49 salariés	50 à 249 salariés	Plus de 250 salariés
64%	76%	81%	85%

De 6 à 9 salariés	10 à 49 salariés	50 à 249 salariés	Plus de 250 salariés
54%	61%	73%	84%

De 6 à 9 salariés	10 à 49 salariés	50 à 249 salariés	Plus de 250 salariés
32%	49%	64%	77%

Oui, en totalité | **Oui, mais seulement si une partie du coût était compensée** | **Non** | **Vous ne savez pas**

© Ipsos bva | La mobilité européenne des apprentis | Octobre 2026

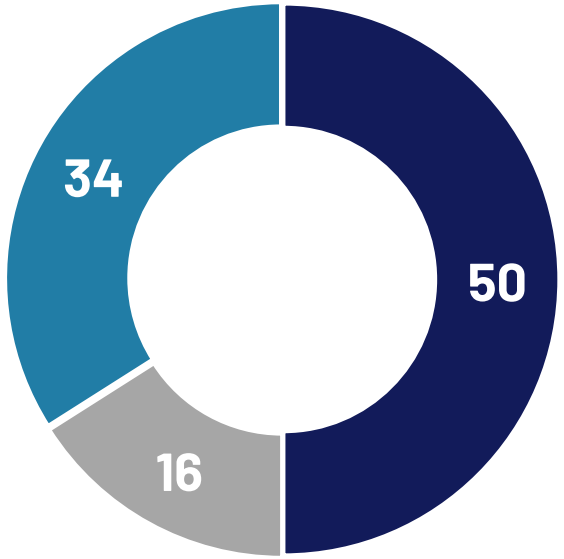
Dans l'éventualité d'une mobilité internationale d'un apprenti, les entreprises préfèreraient suspendre son contrat et reporter son encadrement et sa rémunération vers la structure d'accueil à l'étranger. Les grandes entreprises expriment une position inverse.

De manière générale, laquelle de ces deux organisations vous semblerait préférable pour gérer la mobilité internationale d'un apprenti ?
Base : aux chefs d'entreprise

Entreprises

L'entreprise française continue d'employer et de rémunérer l'apprenti, et **conserve la responsabilité principale de son contrat**

46% parmi les entreprises de plus de 250 salariés



Ne sait vraiment pas

Le contrat avec l'entreprise française est temporairement suspendu, et **la structure étrangère assume l'essentiel de son encadrement et de sa rémunération**

© Ipsos bva | La mobilité européenne des apprentis | Octobre 2026

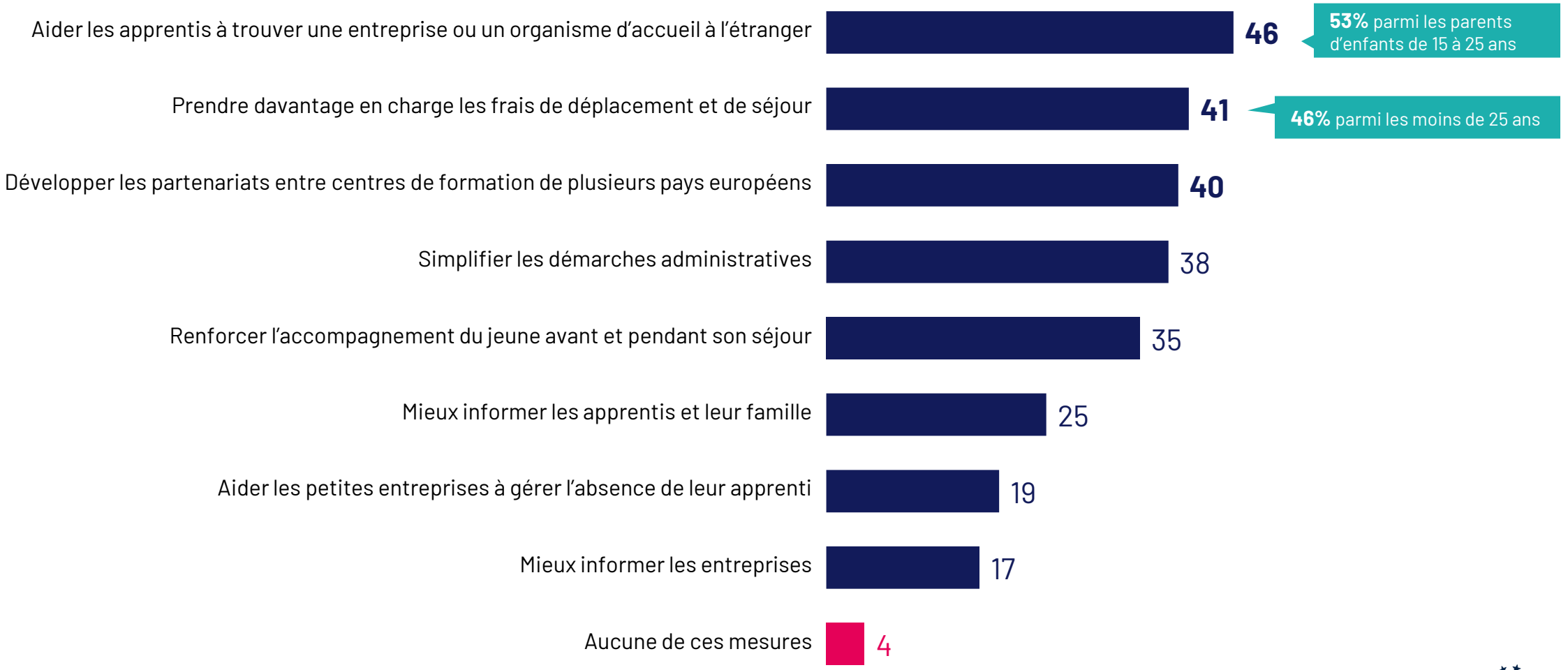
04

FOCUS SUR LES FRANÇAIS :
LES ACTIONS À METTRE EN ŒUVRE SELON LES FRANÇAIS

Les Français estiment quant à eux que le développement de la mobilité internationale des apprentis passe d'abord par un meilleur accompagnement dans la recherche d'une entreprise d'accueil

Parmi les mesures suivantes, lesquelles devraient être mises en place en priorité pour permettre à davantage d'apprentis de partir à l'étranger ?

Base : aux Français / trois réponses possibles



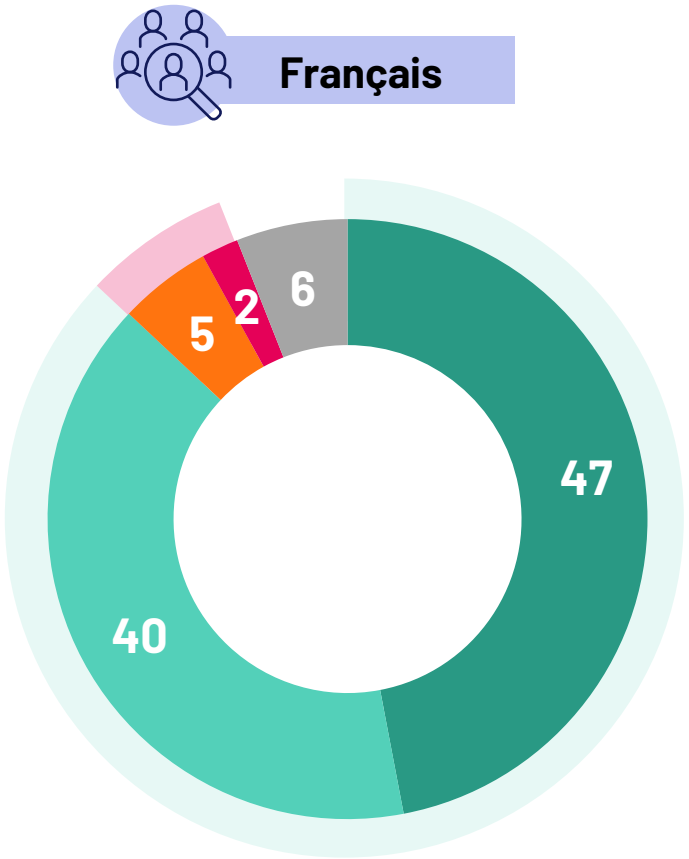
© Ipsos bva | La mobilité européenne des apprentis | Octobre 2026

Près de neuf Français sur dix estiment que la mobilité internationale pourrait améliorer l'attractivité de l'apprentissage pour les jeunes

Pensez-vous que le développement de la mobilité internationale pourrait rendre l'apprentissage plus attractif pour les jeunes ?
Base : aux Français

7%

Ne sont pas d'accord



87%

Pensent que la mobilité internationale pourrait rendre l'apprentissage plus attractif

Oui, beaucoup | Oui, un peu | Non, pas vraiment | Non, pas du tout | Vous ne savez pas du tout

© Ipsos bva | La mobilité européenne des apprentis | Octobre 2026

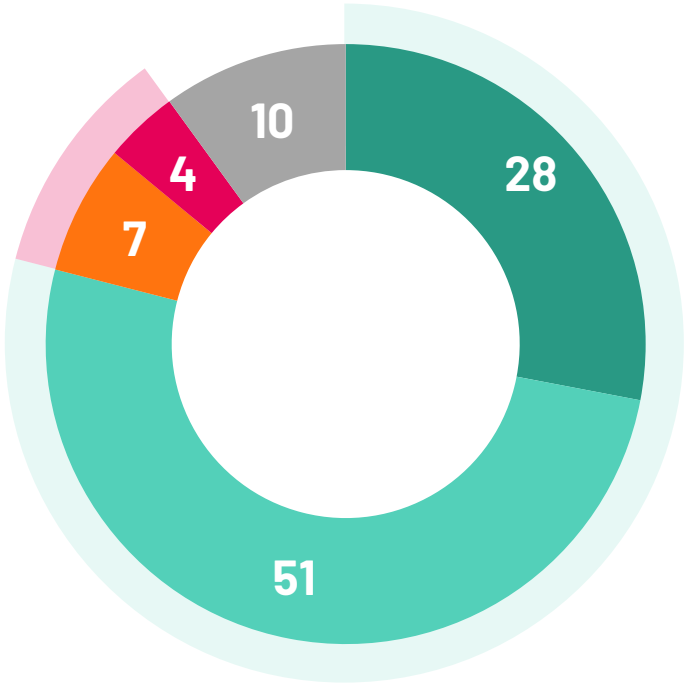
Huit français sur dix soutiennent l'idée que les pouvoirs publics soutiennent davantage la mobilité internationale des apprentis

Seriez-vous favorable ou opposé au fait que les pouvoirs publics consacrent davantage de moyens pour permettre aux apprentis de partir à l'étranger ?
Base : aux Français

Français

11%

Y sont défavorables



79%

Y sont favorables

85% parmi les moins de 25 ans

Tout à fait favorables | **Plutôt favorables** | **Plutôt opposés** | **Tout à fait opposés** | **Vous ne savez pas du tout**

© Ipsos bva | La mobilité européenne des apprentis | Octobre 2026

ANNEXES

© Ipsos bva | L'apprentissage en entreprise | Octobre 2026

NOS ENGAGEMENTS

CODES PROFESSIONNELS, CERTIFICATION QUALITÉ CONSERVATION ET PROTECTION DES DONNÉES

Ipsos est membre des organismes professionnels français et européens des études de marché et d'opinion suivants :

- **SYNTEC** (syndicat professionnel des sociétés d'études de marché en france ; www.Syntec-etudes.Com)
- **ESOMAR** (European Society for Opinion and Market Research, www.Esomar.Org)

Ipsos France est certifiée ISO 20252 : Market Research - version 2019 par AFNOR CERTIFICATION

Ce document est élaboré dans le respect de ces codes et normes internationales.

Ipsos France s'engage à appliquer le **code ICC/Esomar** des études de marché et d'opinion. Ce code définit les règles déontologiques des professionnels des études de marché et établit les mesures de protection dont bénéficient les personnes interrogées.

Ipsos s'engage à respecter les lois applicables. Ipsos a désigné un Data Protection Officer et a mis place un plan de conformité au Règlement Général sur la Protection des Données (Règlement (UE) 2016/679). Pour plus d'informations sur notre politique en matière de protection des données personnelles : https://www.ipsos.com/fr-fr/confidentialite-et-protection-des-donnees-personnelles

A ce titre, la durée de conservation des données personnelles des personnes interviewées dans le cadre d'une étude est, à moins d'un engagement contractuel spécifique :

de 12 mois suivant la date de fin d'une étude Ad Hoc .

de 36 mois suivant la date de fin de chaque vague d'une étude récurrente.

© Ipsos bva | La mobilité européenne des apprentis | Octobre 2026

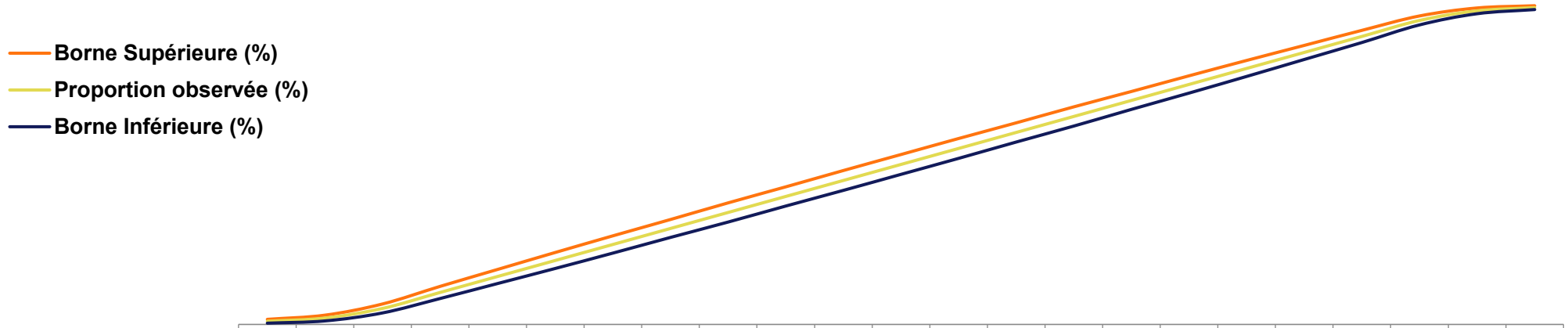
FIABILITÉ DES RÉSULTATS - FRANÇAIS

Feuille de calcul

En l'occurrence s'agissant de cette étude :

- Intervalle de confiance : **95**
- Taille d'échantillon : **1000**

Les proportions observées sont comprises entre :



	1%	2%	5%	10%	15%	20%	25%	30%	35%	40%	45%	50%	55%	60%	65%	70%	75%	80%	85%	90%	95%	98%	99%
Borne Supérieure (%)	1,6%	2,9%	6,4%	11,9%	17,2%	22,5%	27,7%	32,8%	38,0%	43,0%	48,1%	53,1%	58,1%	63,0%	68,0%	72,8%	77,7%	82,5%	87,2%	91,9%	96,4%	98,9%	99,6%
Proportion observée (%)	1%	2%	5%	10%	15%	20%	25%	30%	35%	40%	45%	50%	55%	60%	65%	70%	75%	80%	85%	90%	95%	98%	99%
Borne Inférieure (%)	0,4%	1,1%	3,6%	8,1%	12,8%	17,5%	22,3%	27,2%	32,0%	37,0%	41,9%	46,9%	51,9%	57,0%	62,0%	67,2%	72,3%	77,5%	82,8%	88,1%	93,6%	97,1%	98,4%

© Ipsos bva | La mobilité européenne des apprentis | Octobre 2026

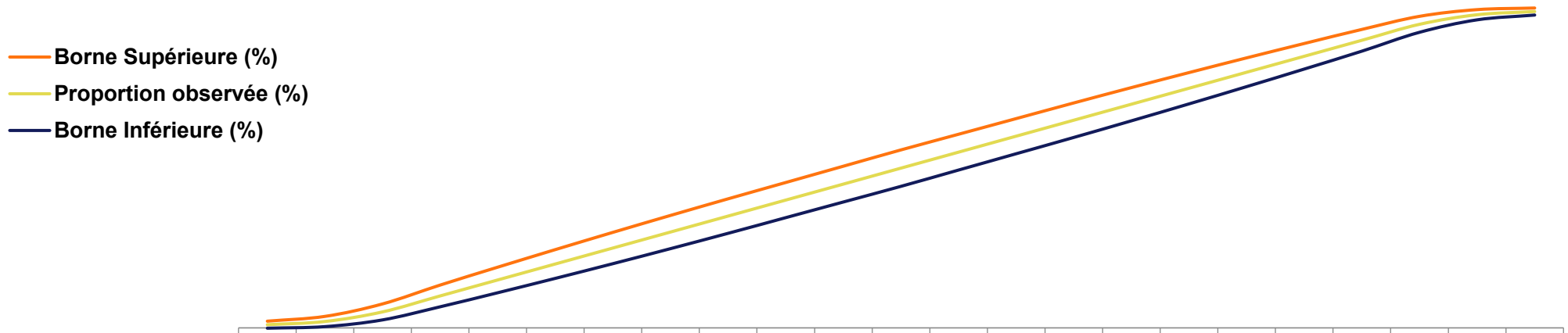
FIABILITÉ DES RÉSULTATS - ENTREPRISES

Feuille de calcul

En l'occurrence s'agissant de cette étude :

- Intervalle de confiance : **95**
- Taille d'échantillon : **300**

Les proportions observées sont comprises entre :



	1%	2%	5%	10%	15%	20%	25%	30%	35%	40%	45%	50%	55%	60%	65%	70%	75%	80%	85%	90%	95%	98%	99%
Borne Supérieure (%)	2,1%	3,6%	7,5%	13,4%	19,0%	24,5%	29,9%	35,2%	40,4%	45,5%	50,6%	55,7%	60,6%	65,5%	70,4%	75,2%	79,9%	84,5%	89,0%	93,4%	97,5%	99,6%	100,1%
Proportion observée (%)	1%	2%	5%	10%	15%	20%	25%	30%	35%	40%	45%	50%	55%	60%	65%	70%	75%	80%	85%	90%	95%	98%	99%
Borne Inférieure (%)	-0,1%	0,4%	2,5%	6,6%	11,0%	15,5%	20,1%	24,8%	29,6%	34,5%	39,4%	44,3%	49,4%	54,5%	59,6%	64,8%	70,1%	75,5%	81,0%	86,6%	92,5%	96,4%	97,9%

© Ipsos bva | La mobilité européenne des apprentis | Octobre 2026

Fiche technique

Étude en ligne

ÉCHANTILLON

- **Populations cibles : Entreprises** de 6 salariés et plus, tous secteurs et **Français** âgés de plus de 18 ans représentatifs de la population française
- **Sélection de l'interviewé :** Désignation de la personne interrogée par la méthode des quotas.
- **Représentativité :** Critères et sources de représentativité de l'échantillon :
  - Le secteur d'activité et le nombre de salariés pour les entreprises
  - Le sexe, l'âge, la région, la catégorie d'agglomération et la profession pour les Français
- Points d'enquête définis à l'avance

COLLECTE DE DONNÉES

- **Dates de terrain :** 01 au 06 octobre 2026
- **Echantillon réalisé :** 1300 cas
- **Mode de recueil :** Recueil en ligne
- **Méthodes de contrôle de la qualité de la collecte:** contrôle des questionnaires, et élimination des straight-liners
- Les données seront conservées 2 ans

TRAITEMENTS DES DONNÉES

- Echantillon pondéré
- Méthode de pondération utilisée : méthode de calage sur marges
- Critères de pondération :
  - Le secteur d'activité et le nombre de salariés pour les entreprises
  - Le sexe, l'âge, la région, la catégorie d'agglomération et la profession pour les Français

Compléments d'informations méthodologiques disponibles sur demande

© Ipsos bva | La mobilité européenne des apprentis | Octobre 2026

Fiche technique

LES ACTIVITÉS CONDUITES OU COORDONNÉES PAR LES ÉQUIPES IPSOS bva

- Design et méthodologie
- Echantillonnage
- Elaboration du questionnaire / Scripting et validation
- Traitement des données
- Validation des analyses statistiques
- Elaboration du rapport d'étude
- Conception de la présentation des résultats
- Mise en forme des résultats
- Présentation orale
- Analyses et synthèse
- RoutageImpression
- Saisie / Scanning
- Organisation des salles/ location du matériel
- Pré recrutement des participants
- Mise en forme des résultats

LES ACTIVITÉS CONFIÉES À NOS PARTENAIRES RÉFÉRENCÉS

- Collecte des données

© Ipsos bva | La mobilité européenne des apprentis | Octobre 2026